

Unidad Responsable Coordinación General de Transparencia

Nombre del componente: LA 2 Sistema de transparencia y acceso a la información pública mejorado

Nombre del indicador:

Definición del indicador:

Porcentaje de actualización de los indicadores de información obligatoria por Ley y complementaria en la sección de Transparencia del portal del Ayuntamiento.

Del total de indicadores de información de la selección del portal del Ayuntamiento, éste indicador mostrará el porcentaje de indicadores que fueron actualizados

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Método de Cálculo:
Gestión	EFICACIA	Mensual	PORCENTAJE	(Número de indicadores de información de la sección de Transparencia del portal del Ayuntamiento actualizados / Total de indicadores de información de la sección de Transparencia del portal del Ayuntamiento que deben actualizarse) * 100

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de indicadores de información de la sección de Transparencia del portal del Ayuntamiento actualizados	Indicadores	6020
Total de indicadores de información de la sección de Transparencia del portal del Ayuntamiento que deben actualizarse.	Indicadores	6020

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1° de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
97%	Porcentaje		100%

Dirección:	Dirección Ejecutiva
Departamento:	Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

Unidad Responsable Coordinación General de Transparencia

Nombre del componente: LA 4 Mecanismos de difusión para el ejercicio del derecho de acceso a la información dirigidos a la ciudadanía, implementados.

Nombre del indicador:

Definición del indicador:

Porcentaje de asistentes a mecanismos de difusión para el ejercicio del derecho de acceso a la información

Del total de asistentes proyectados como participantes en mecanismos de difusión, éste indicador mostrará el porcentaje de asistentes a mecanismos de difusión para el ejercicio de derecho al acceso a la información

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Método de Cálculo:
Gestión	EFICACIA	Anual	PORCENTAJE	(Número de asistentes a mecanismos de difusión para el ejercicio del derecho de acceso a la información / Total de asistentes proyectados como participantes de los mecanismos de difusión para el ejercicio del derecho a la información) * 100

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de asistentes a mecanismos de difusión para el ejercicio del derecho de acceso a la información	Asistentes	6536
Total de asistentes proyectados a participar en mecanismos de difusión para el ejercicio del derecho a la información	Asistentes	6536

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1° de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
100%	Porcentaje		100%

Dirección: Dirección Ejecutiva

Departamento: Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

Unidad Responsable: Coordinación General de Transparencia

Nombre del componente: LA 8 Sistema administrativo de Staff implementado

Nombre del indicador:

Definición del indicador:

Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff

Del total de solicitudes a Staff recibidas, éste indicador mostrará el porcentaje de solicitudes que fueron atendidas por el Staff

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Método de Cálculo:
Gestión	EFICACIA	Mensual	PORCENTAJE	(Número de solicitudes a Staff atendidas / Total de solicitudes a Staff recibidas) * 100

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
No. de solicitudes a Staff atendidas	Solicitudes	447
Total de solicitudes a Staff recibidas	Solicitudes	447

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1° de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
100%	Porcentaje		100%

Dirección: Staff

Departamento: Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.