

**Unidad Responsable:** Instituto Municipal de las Mujeres  
**Nombre del componente:** LA 6 Mujeres en el ámbito laboral beneficiadas

**Nombre del indicador:** Variación porcentual de población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2016 respecto al 2015  
**Definición del indicador:** Este indicador mide la variación porcentual de la Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2016, respecto a 2015

**Método de Cálculo:**  $((\text{Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2016} / \text{Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2015}) - 1) * 100$

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Comportamiento:	Línea base: Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Trimestral	Variación porcentual	Ascendente	2015	9.71%

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2016	Personas	4673
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en 2015	Personas	3131

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1º de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
26	Variación porcentual	0%	49.24%

**Dirección:** Depto. de Productividad  
**Departamento:** Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

Unidad Responsable

Instituto Municipal de las Mujeres

Nombre del componente:

LA 3 Población en materia de prevención de la violencia, informada

Nombre del indicador:

Definición del indicador:

Variación porcentual de la población informada en prevención de la violencia durante el 2016 respecto al 2015

Este indicador mide la variación porcentual de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2016, respecto a 2015

Método de Cálculo:

$((\text{Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2016} / \text{Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2015}) - 1) * 100$

Tipo de indicador:

Dimensión:

Frecuencia de Medición:

Tipo de Fórmula:

Comportamiento:

Línea base:

Año:

Valor:

Gestión

Eficacia

Mensual

Variación porcentual

Descendente

2015

19.89%

Descripción de Variables:

Unidad de Medida:

Valor acumulado al último corte:

Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2016

Personas

10801

Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el 2015

Personas

9432

Meta Anual Programada:

Unidad de Medida:

Avance Acumulado:

Inicio 1º de Enero:

Corte al 31 de Diciembre:

16

Variación porcentual

0%

14.51%

Dirección:

Depto. de la Prevención de la Violencia

Departamento:

Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

**Unidad Responsable:** Instituto Municipal de las Mujeres

**Nombre del componente:** LA 1 Programa de Equidad de Género al Interior del Ayuntamiento consolidado (MEG) (Certificación en la norma de igualdad y no discriminación)

**Nombre del indicador:** Porcentaje de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género

**Definición del indicador:** Del total de Servidores públicos del Ayuntamiento, este indicador mide el porcentaje de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género

**Método de Cálculo:** (Número de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género / Total de servidores públicos del Ayuntamiento)\*100

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Comportamiento:	Línea base: Año:	Valor:
Gestión	Eficiencia	Mensual	Porcentaje	Regular	2015	100%

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género	Servidores Públicos	5170
Total de servidores públicos del Ayuntamiento	Servidores Públicos	5730

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1º de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
100	Porcentaje	0%	90%

**Dirección:** Depto. de Institucionalización de la Perspectiva de Género

**Departamento:** Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

Unidad Responsable: Instituto Municipal de las Mujeres  
Nombre del componente: LA 2 Estructura para el seguimiento al cumplimiento del PROIGUALDAD, implementada

Nombre del indicador: Porcentaje de líneas de acción atendidas del PROIGUALDAD  
Definición del indicador: Del total de líneas de acción del PROIGUALDAD, este indicador mide el porcentaje de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2016

Método de Cálculo:  $(\text{Número de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2016} / \text{Total de líneas de acción del PROIGUALDAD}) * 100$

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Comportamiento:	Línea base: Año:	Valor:
Gestión	Eficacia	Anual	Porcentaje	Nominal	No Disponible	No Disponible

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de líneas de acción del PROIGUALDAD atendidas durante el ejercicio 2016	Líneas de Acción	41
Total de líneas de acción del PROIGUALDAD	Líneas de Acción	58

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		Inicio 1º de Enero:	Corte al 31 de Diciembre:
71	Porcentaje	0%	71%

Dirección: Depto. de Institucionalización de la Perspectiva de Género  
Departamento: Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.