

Unidad Responsable Instituto Municipal de las Mujeres

Nombre del componente: Mujeres en el ámbito laboral beneficiadas

Nombre del indicador:
Definición del indicador:

Variación porcentual de población femenina beneficiada en el ámbito laboral en el periodo junio a diciembre del 2014 con respecto al mismo periodo del 2013

El indicador mide la variación porcentual de población femenina beneficiada en el ámbito laboral en el periodo de junio a diciembre del 2014, respecto a la población femenina beneficiada en el mismo periodo de 2013

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Metodo de Cálculo:
Gestión	Eficiencia	Trimestral	Variación Porcentual	$((\text{Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en el periodo de junio a diciembre del 2014} / \text{Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en el periodo junio a diciembre del 2013}) - 1) * 100$

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en el periodo de junio a diciembre del 2014	Personas	2852
Población femenina beneficiada en el ámbito laboral en el periodo junio a diciembre del 2013	Personas	800

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		inicio 1-Junio:	corte a 31 de Diciembre:
150	Porcentaje de variación		356,50%

Dirección:	Depto. de Productividad
Departamento:	Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

Unidad Responsable Instituto Municipal de las Mujeres

Nombre del componente: LA 3 Población en materia de prevención de la violencia, informada

Nombre del indicador:
Definición del indicador:

Variación porcentual de la población informada en prevención de la violencia durante el periodo junio a diciembre del 2014 respecto al mismo periodo del 2013

El indicador mide la variación porcentual del número de personas informadas en prevención de la violencia durante el periodo junio a diciembre del 2014, respecto a las personas informadas en el mismo periodo de 2013

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Metodo de Cálculo:
Gestión	Eficacia	Mensual	Variación Porcentual	$((\text{Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el periodo junio a diciembre del 2014} / \text{Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el periodo junio a diciembre del 2013}) - 1) * 100$

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el periodo junio a diciembre del 2014	Personas	14256
Número de personas informadas en prevención de la violencia durante el periodo junio a diciembre del 2013	Personas	7413

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		inicio 1-Junio:	corte a 31 de Diciembre:
22,08	Porcentaje de variación		192,31%

Dirección: Depto. de la Prevención de la Violencia

Departamento: Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

Unidad Responsable Instituto Municipal de las Mujeres

Nombre del componente: LA 1 Programa de Equidad de Género al interior del Ayuntamiento consolidado (MEG)

Nombre del indicador:

Definición del indicador:

Porcentaje de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género

Del total de servidores públicos del Ayuntamiento, este indicador mide el porcentaje de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Metodo de Cálculo:
Gestión	Eficiencia	Mensual	Porcentaje	(Número de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género / Total de servidores públicos del Ayuntamiento)*100

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género	Servidores Públicos	5730
Total de servidores públicos del Ayuntamiento	Servidores Públicos	5730

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		inicio 1-Junio:	corte a 31 de Diciembre:
100	Porcentaje		100,00%

Dirección: Depto. de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Departamento: Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.

Unidad Responsable Instituto Municipal de las Mujeres

Nombre del componente: Documento del Programa para la igualdad de Mujeres y Hombres elaborado

Nombre del indicador:

Definición del indicador:

Porcentaje de etapas de elaboración del documento del Programa Pro Igualdad realizadas

Del total de etapas de elaboración del Programa Pro Igualdad, este indicador mide el porcentaje de éstas que fueron realizadas

Tipo de indicador:	Dimensión:	Frecuencia de Medición:	Tipo de Fórmula:	Metodo de Cálculo:
Gestión	Eficiencia	Anual	Porcentaje	(Número de etapas de elaboración del documento del Programa Pro Igualdad realizadas / Total de etapas de elaboración del documento)*100

Descripción de Variables:	Unidad de Medida:	Valor acumulado al ultimo corte:
Número de etapas de elaboración del documento del Programa Pro Igualdad realizadas	Etapas	5
Total de etapas de elaboración del documento	Etapas	6

Meta Anual Programada:	Unidad de Medida:	Avance Acumulado:	
		inicio 1-Junio:	corte a 31 de Diciembre:
83,33	Porcentaje		83,33%

Dirección: Depto. de Institucionalización de la Perspectiva de Género

Departamento: Los componentes que integran los Programas Presupuestarios no se han establecido a nivel Jefatura de Departamento.